



CARITAS CONGO ASBL

SECRETARIAT EXECUTIF

Siege Social : 59, Mont Virunga
Kinshasa-Gombe/ RD. Congo

Bureaux: 26, Basoko
Kinshasa-Gombe / RD. Congo

Site : www.caritasdev.cd Email : directeur@caritasdev.cd
B.P : 3258 Kinshasa | Fax : + 243 99 100 88 36 Tél.: +243 81 526 17 83

AVIS DE RECRUTEMENT N° 01./CC/SPD/2022

Dans le cadre de la mise en œuvre des Projets de coopération Caritas Norvège – Caritas Congo ASBL, la Caritas Congo ASBL à travers le Service de Promotion du Développement (SPD) de la Caritas Congo ASBL souhaite recevoir des candidatures de personnes qualifiées pour le recrutement d'un **Chargé de Suivi – Evaluation Apprentissage et Redevabilité (SEAR)**.

Caritas Congo ASBL travaille depuis une dizaine d'années en partenariat avec la Caritas Norvège (CN) en RDC sur les questions d'amélioration de l'accès et la qualité de l'éducation des jeunes, de la protection sociale des familles vulnérables et des jeunes en situation de précarité, de la sécurité alimentaire et la nutrition avec un focus sur la promotion de l'agriculture durable. Des nouveaux projets de partenariat dans les domaines de la lutte contre la déforestation et la lutte contre l'esclavage moderne ont été aussi initiés récemment. C'est dans le cadre de cette coopération que Caritas Congo ASBL cherche un Chargé de Suivi – Evaluation Apprentissage et Redevabilité (SEAR) pour développer et renforcer les systèmes de collecte et d'analyse de données à travers ces projets et renforcer la capacité des équipes opérationnelles dans le domaine de SEAR.

I. DESCRIPTION DES POSTES ET QUALIFICATIONS

I.1. POSTE DE CHARGE DE SUIVI – EVALUATION

I.1.1. Tâches et responsabilités

Sous la supervision du Coordonnateur National de Service de Promotion du Développement, et en étroite coopération avec CN et les chargés des projets de coopération avec CN, le/la Chargé(e) aura pour tâches de :

- Evaluer les besoins et les capacités de l'équipe et des partenaires de mise en œuvre des projets de coopération avec CN en termes d'outils et de pratiques de SEAR, de théorie du changement, de collecte de données et de rapportage ;
- Développer, revoir et affiner les théorie (s) du changement des cadres logiques (indicateurs, cibles, sources de vérification) et des plans SEAR des projets de coopération;
- Appuyer le développement d'un plan de SEAR solide et construit conjointement avec les parties prenantes des programmes/projets de coopération avec CN, détaillant en particulier :
 - la description des indicateurs (désagrégés de façon adéquate) et leur plan de suivi (moyens de vérification, méthodes de calcul, outils, fréquence, responsable, etc.) ;

- le processus de flux des données, de la collecte à leur utilisation (remontée, consolidation, visualisation, utilisation pour le pilotage et la prise de décision, rapportage, etc.) ;
 - la gestion des données (analyse, rapportage, archivage, confidentialité, contrôle qualité, protection des données) ;
 - les outils et méthodes de collecte de données, dont les logiciels qui seront utilisés ;
 - les questions évaluatives et relatives à la performance, et le plan d'évaluation ;
 - les questions d'apprentissage, et la planification des temps d'apprentissage (ateliers d'identification de bonnes pratiques et leçons apprises, rapport de capitalisation d'expérience, etc.) ;
 - les responsabilités respectives de chaque organisation partenaire impliquée dans la mise en œuvre des activités.
- Mettre à jour et/ou en place un référentiel de base (situation initiale) informant de la valeur initiale de tous les indicateurs des programmes de coopération avec Caritas Norvège ;
 - Elaborer les outils de collecte, de remontée, de consolidation, d'analyse et de visualisation des données pour faciliter et systématiser la consolidation et la gestion des données Suivi-Evaluation-Apprentissage et Redevabilité- (SEAR);
 - Développer et tester une méthodologie de collecte, d'analyse et de gestion des données: contrôle qualité, élaboration d'une base de données, logigramme d'analyse, mesure des résultats (objectifs, variables, données quantitatives, agrégations) ;'
 - Evaluer des systèmes digitalisés de collecte, de suivi et d'analyse des données ;
 - Former et accompagner les équipes de gestion des programmes de coopération avec la CN et les partenaires sur les outils et processus mis en place afin de faciliter leur usage et leur appropriation et, favoriser l'opérationnalisation de son mécanisme de suivi-évaluation ;
 - Participer à des réunions techniques et/ou de coordination avec les parties prenantes des projets de coopération avec la CN ;
 - Exécuter toute autre tâche qui lui seront confiées par la hiérarchie liée à la mise en œuvre des programmes de coopération avec la Caritas Norvège.

1.1.2 Qualifications/profil

Formation et expériences :

- Titulaire d'un diplôme d'études universitaires (Bac+5 minimum) en sciences sociales, économie, statistiques appliquées, ou tout autre profil en adéquation avec les missions à réaliser ;
- Expérience préalable d'au moins 5 ans sur les enjeux de suivi, évaluation, capitalisation et apprentissage, notamment dans la conception et mise en œuvre de dispositifs de SEAR ;
- Bonne maîtrise des outils et pratiques de gestion de projets (théorie du changement, cadre logique, cycle du projet, planification, reporting, etc.) ;
- Connaissance des pratiques des bailleurs de fonds multilatéraux ;
- Excellente compréhension de tous les aspects de la qualité des programmes ;
- Bonne maîtrise des logiciels de collecte, d'analyse et de visualisation des données, et bonne connaissance de logiciels de suivi plus complets ;
- Bonnes compétences en informatique : Word, Excel, Outlook, PowerPoint, etc.

2

- Maîtrise des enjeux liés aux thèmes transversaux (le genre, l'inclusion des personnes en situation d'handicaps, la cohésion sociale, la réduction des risques des catastrophes et lutte contre les changements climatiques) serait appréciée.

Compétences générales

- Bonne capacité en animation du processus et de planification participative, d'organisation et mise en œuvre efficace des activités ;
- Aptitude à faire adhérer l'équipe aux processus de suivi et aux usages des outils ;
- Aptitudes rédactionnelles et de rapportage confirmées ;
- Forte capacité de travail en équipe, esprit d'initiative et créativité, sens de l'organisation et d'autonomie ;
- Excellente aptitude à communiquer oralement, à dynamiser et à faciliter le dialogue ;
- Etre discret et discipliné ;
- Connaissance de la RDC et de son environnement institutionnel serait un atout.

II. CONDITIONS PARTICULIERES VALABLES POUR LE POSTE

- Etre de nationalité Congolaise ;
- Etre apte à travailler à un rythme soutenu et sous pression ;
- Jouir de ses droits civiques ;
- Etre de bonne moralité.

III. COMPOSITION ET DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

Le dossier de candidature doit obligatoirement comporter les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée à Monsieur le Secrétaire Exécutif de Caritas Congo ASBL, 26, Avenue Basoko, Kinshasa – Gombe.
- Un Curriculum Vitae à jour avec 3 personnes de référence ;
- Les copies certifiées des Diplômes et certificats de travaux ;
- Tout autre document pouvant supporter votre candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s par la présente offre sont prié(e)s d'envoyer leurs dossiers **au plus tard vendredi le 05 août 2022** à l'adresse électronique suivante : directeur@caritasdev.cd avec copies à amathunabo@caritasdev.cd et heidi.nordbeck@caritas.no

Les candidatures féminines sont encouragées a postuler.

V. DEROULEMENT DU RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) phases :

Phase 1 : présélection sur dossier ;

Phase 2 : entretien oral avec un jury suivi de test.

N.B : seuls les candidat-es ayant franchi la phase précédente seront contacté-es pour la phase suivante.

Les candidat-es seront classé-es par ordre de mérite à l'issue de la sommation de l'ensemble des notes des deux (02) étapes.

VI. CONTRAT, CONDITIONS D'EMPLOI ET LIEU D'AFFECTATION

Les conditions d'emploi seront précisées dans un contrat d'une durée d'un (01) an renouvelable selon la performance. La durée totale du contrat ne saurait dépasser la durée des projets de coopération. Le lieu d'affectation est Kinshasa, avec des déplacements fréquents dans les zones d'intervention des projets de coopération.

Boniface NAKWAGELEWI ata DEAGBO



Secrétaire Exécutif

