



CARITAS CONGO ASBL

SECRETARIAT EXECUTIF

Siege Social : 59, MontVirunga
Kinshasa-Gombe/ RD. Congo

Bureaux : 26, Basoko
Kinshasa-Gombe / RD.Congo

Site : www.caritasdev.cd Email : directeur@caritasdev.cd

B.P : 3258 Kinshasa I Fax : + 243 99 100 88 36 Tél. : +243 81 526 17 83

Projet Multisectoriel Nutrition Santé,

Services de Nutrition à Assise Communautaire dans les Provinces du Kwilu et du Sud Kivu.

AVIS DES VACANCES DE POSTE n°006/CARITAS/PMNS/2023

Recrutement sous réserve de financement

Poste	Assistant Juridique et aux Ressources Humaines
Durée du contrat	Un an, renouvelable suivant la performance et la durée du projet.
Lieu d'affectation	Provinces du Kwilu et Sud Kivu
Date de publication	17-mars-23
Date de clôture	03-avr-23
Nombre	1
Période d'essai	3 mois

1. CONTEXTE

Depuis deux décennies, la RDC fait face à une situation nutritionnelle préoccupante. Entre 2001 et 2018, la prévalence du retard de croissance chez les enfants de moins de 5 ans, a été de 43%, au-delà du seuil de 20%. Selon l'enquête MICS de 2018 plus de 8 millions d'enfants de moins de 5 ans, dont 52% vivent dans les ménages les plus pauvres, sont touchés par cette forme de malnutrition qui compromet le développement physique, cognitif et les capacités d'apprentissage de l'enfant. Ses conséquences débordent sur la génération future. La malnutrition chronique est une urgence silencieuse qu'il convient de traiter comme une priorité nationale. L'émaciation par contre est passée de 21% en 2001 à 6,5% en 2018 qui est au-dessus du seuil acceptable de 5% et sa forme sévère touche environ deux millions d'enfants de 6-59 mois.

La proportion d'enfants de moins de cinq ans souffrant de malnutrition chronique est en pleine progression dans la Province du Kwilu (17,9% en 2014 à 47 % en 2018 soit 546 000 enfants de moins de 5 ans) dépassant la moyenne nationale. Tandis que dans la province du Sud Kivu, avec une prévalence passant de 13,4% (MICS 2001) à 6,5% (MICS 2018) ; tandis que la prévalence du retard de croissance demeure au-delà du seuil critique de 30% avec la prévalence nationale de 42% selon MICS 2018 contre 43,4% en 2011. La prévalence de la malnutrition aiguë dans la même province reste aussi une préoccupation avec un taux de 11% (127 000 enfants de moins de 5 ans) au-delà du seuil d'urgence de 10%.

On note que plus d'une zone de santé de la Province Kivu sont en alerte nutritionnelle selon le Bureau du Système de Surveillance Nutritionnelle, Sécurité Alimentaire et d'Alerte Précoce (SNSAP).

Face à cette situation, CARITAS CONGO ASBL se propose, avec le financement de la Banque Mondiale via UG-PDSS, d'offrir des services de santé et de nutrition de qualité afin de contribuer à l'accroissement de l'accès, de l'utilisation et de la qualité d'un ensemble de services communautaires de nutrition et de santé chez les enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes et allaitantes souffrant de la malnutrition chronique et d'autres pathologies courantes dans les 10 zones ciblées dans la Province du Kivu et dans 13 autres ciblées dans la Provinces du Sud Kivu.. Pour ce faire, des interventions utilisant l'approche multisectorielle reposant sur la NAC pour lutter contre toutes les formes de malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans ainsi que les mères enceintes et allaitantes sont envisagées dans les 23 Zones de Santé des **Provinces du Kivu et du Sud Kivu**, pour une durée de 24 mois.

2. DESCRIPTION DE POSTE

➤ Résumé de poste :

S'occuper de la gestion juridique et administrative des ressources humaines et matérielles du projet, et du suivi des différents dossiers à caractère administratif, contentieux, et législatifs.

➤ Tâches spécifiques :

- Analyser et synthétiser les lois et les changements des lois ;
- Concevoir, rédiger et donner des avis sur les actes juridiques (contrats, accords, protocoles, convention de partenariat) ;
- Rédiger les consultations juridiques ;
- Conseiller en matière d'interprétation de textes et conventions ;
- Gérer les contrats de consultance et accords d'exécution des stages
- Gérer et assurer les partenariats et conventions avec les tiers ;
- Jouer le rôle du pont entre le cabinet conseil et la Caritas Congo Asbl (organiser les enquêtes, suivre les dossiers litigieux à l'inspection du travail et au tribunal...) ;
- Organiser les recrutements (organiser les commissions) ;
- Veiller et gérer les questions liées à la fiscalité et parafiscalité ;
- Développer les compétences individuelles et collectives du personnel, repérer les talents et les fidéliser ;
- Animer les relations sociales ;
- Tenir les régimes disciplinaires du personnel ;
- Suivre la prise en charge des soins médicaux du personnel ;
- Calculer les charges sociales et établir les déclarations sociales (mensuelles, trimestrielles et annuelles) et remplir les obligations légales (taxes).
- Préparer et accueillir les audits internes et externes ;

➤ Relations et responsabilités

Il travaille sous la supervision directe du Coordonnateur du Projet.

3. PROFIL DU CANDIDAT :

Le candidat doit avoir :

K

X9

- Diplôme de master en Droit, en Sciences sociales ou en Sciences apparentées ;
- Une expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire, et en particulier dans le secteur des ONG nationales ou internationales serait un atout;
- Avoir des connaissances en management des hommes,
- Capacités à communiquer, échanger en langue anglaise serait un atout
- Connaissance de l'outil informatique
- Avoir des connaissances en management des hommes,
- Capacités à communiquer, échanger en langue anglaise serait un atout

4. CONTENU DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature devront comprendre :

- Une lettre de motivation écrite en français ne dépassant pas deux pages doit être adressée au Secrétaire Exécutif de la Caritas Congo Asbl ;
- Un CV détaillé mettant en exergue les expériences dans la gestion du Projet de Nutrition en général financé par la Banque Mondiale en particulier ;
- Copies des diplômes universitaires mentionnés dans le CV ;
- Certificats des formations pertinentes suivies en rapport avec le poste vacant;
- Mentionner dans le CV les noms et numéros de contact de 3 personnes de référence provenant des anciens collaborateurs/employeurs.

Les dossiers de candidature sont à rédiger en langue française et doivent être adressées à Monsieur le Secrétaire Exécutif de la Caritas Congo ASBL et déposées physiquement à l'adresse suivante : 26, Avenue Basoko, Commune de la Gombe ou par e-mail à l'adresse suivante : directeur@caritasdev.cd au plus tard le 03/04/2023 ; avec la mention obligatoire suivante : **Recrutement d'un Assistant Ressources Humaines et Juridique, Projet PMNS / CARITAS CONGO ASBL.**

NB : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Boniface NAKWAGELEWI ata DEAGBO


Secrétaire Exécutif

