



CARITAS CONGO ASBL

SECRETARIAT EXECUTIF

Siege Social: 59, Mont Virunga
Kinshasa-Gombe/ RD. Congo

Site : www.caritasdev.cd

B.P : 3258 Kinshasa I Fax : + 243 99 100 88 36 Tél. : +243 81 526 17 83

Bureaux: 26, Basoko
Kinshasa-Gombe / RD.Congo

Email : directeur@caritasdev.cd

APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT DES CONSULTANTS EN VUE DE REALISER LA MISSION DE FORMATION SUR :

- LA GESTION / GOUVERNANCE DES RESSOURCES NATURELLES ET DU FONCIER AINSI QUE LA CITOYENNETE RESPONSABLE (CONTROLE CITOYEN DE L'ACTION PUBLIQUE);
- L'ANALYSE ET LA REDUCTION DES RISQUES ET SUR LE CONTINUUM URGENCE – REHABILITATION DEVELOPPEMENT.

Contexte :

La Caritas Congo ASBL a été créée, par l'Eglise Catholique en République Démocratique du Congo (RDC), en 1960, pour s'occuper des actions de secours d'urgence, d'aide sociale, de la santé et d'appui aux actions de développement intégral et durable, de la promotion de la paix, de la réconciliation ainsi que de l'assainissement de l'environnement. Elle jouit d'une personnalité civile lui conférée par l'Ordonnance n° 108 du 04 décembre 1964, publiée au Moniteur congolais, 1ère partie, n° 3, du 1er février 1965, p. 45. Ses Statuts ont été publiés dans le Moniteur congolais, 2ème partie, n° 2, du 15 janvier 1965, p. 146. La Caritas Congo ASBL a commencé ses activités après sa création en 1960.

La vision de Caritas Congo ASBL est celle d'une société congolaise solidaire, responsable, capable de se prendre en charge, de mener une vie saine, équilibrée et plus digne et dans laquelle Caritas Congo ASBL est un partenaire important pour le développement intégral de l'homme. Bref, une société où les gens ont la vie et l'ont en abondance.

La mission de la Caritas Congo ASBL est « d'augmenter, par la réflexion et l'action, l'efficacité de la contribution de l'Eglise aux efforts de promotion intégrale de la personne et de la communauté humaines, et cela sans exclusive, conformément à la doctrine sociale de l'Eglise, notamment de mener cette communauté et chacun de ses membres à l'accroissement de la charité et de la solidarité ainsi que la promotion de l'homme par lui-même » (Cfr. art. 2 R.O.I. CENCO).


Structure nationale de coordination de la pastorale de l'Eglise Catholique, en République Démocratique du Congo, la Caritas Congo, Asbl est appelée à remplir un certain nombre de fonctions en vue d'atteindre ce but. Il s'agit des fonctions de coordination, de la communication et du plaidoyer, de la promotion de la doctrine sociale de l'Eglise et du renforcement des capacités des Organisations membres et du partenariat. Son staff doit, pour ce faire, être doté de connaissances, de compétences et de capacités requises dans plusieurs domaines de développement et davantage dans les domaines d'actualité déterminants comme les changements climatiques et les objectifs du développement durable (agenda 2030) afin de mieux accompagner les Bureaux Diocésains

les Bureaux Diocésains de Caritas-Développement sur le terrain. Le planning 2016-2018 du programme A2P-DIRO (Accompagnement Personnalisé de Proximité, Développement Institutionnel et Renforcement Organisationnel), a, ainsi, inscrit parmi ses priorités le renforcement des capacités, les changements climatiques et les objectifs de Développement Durable au niveau national. Le but poursuivi est de transférer les capacités acquises au niveau national, aux Bureaux Diocésains de Caritas- Développement (BDCD).

Les BDCD qui, sont la branche de la Caritas – Congo ASBL en charge des questions d'assistance humanitaire d'urgence, de promotion de soins de santé primaires et de développement durable, ont pour mandat d'accompagner les initiatives des communautés locales dans ces domaines.

Pour mieux remplir leur mission, les BDCD doivent être en mesure de mobiliser les ressources nécessaires et adéquates pour mieux accompagner la dynamique locale. Cependant, ils se retrouvent, dans la plupart des cas, dans une situation de concurrence rude qui ne leur permet pas, toujours, d'accéder facilement aux ressources disponibles en RDC au niveau national et provincial.

Parmi les raisons qui pourraient expliquer cette situation, on peut citer, notamment, le faible niveau de professionnalisation, la faible information et la faible maîtrise de certains domaines d'intervention-clés tels les changements climatiques qui ne leur permettent pas d'être qualifiés dans ce genre de compétitions face à des *organisations gérées de manière performante, capables d'analyser des situations de pauvreté auxquelles font face les communautés locales et d'élaborer des réponses appropriées à ces problèmes, notamment en matière de changements climatiques, afin de saisir les opportunités de financement qui s'offrent, d'y répondre et de participer comme acteurs pertinents aux efforts visant l'amélioration durable des conditions de vie et la résilience aux changements climatiques des ménages en situation de précarité au sein de leurs territoires respectifs.*

 Pour permettre aux Caritas Nationales de mieux assurer leurs rôles vis-à-vis des différents Bureaux Diocésains de Caritas-Développement afin de les aider à mieux remplir leurs mandats, la Caritas Congo, asbl, avec l'appui de Secours Catholique France, a mis sur pied le programme DIRO (Développement Institutionnel et Renforcement Organisationnel) depuis 2008. Ce programme est dans sa troisième phase sur l'ensemble des Caritas Nationales accompagnées et la deuxième pour Caritas Congo, Asbl depuis janvier 2016.

La première phase de l'A2P/DIRO a permis de pointer les difficultés de la Caritas nationale et de combler en partie ses insuffisances. Caritas Congo s'est attachée à l'amélioration de ses instances de gouvernance (enregistrement de ses statuts, mise en place d'une assemblée générale et d'un conseil d'administration, l'élaboration d'un plan stratégique et d'actions pour l'ensemble du réseau) et au renforcement de son engagement en matière de lutte contre la pauvreté.

Les défis pour la phase en cours du programme A2P/DIRO sont :

- Impliquer les décideurs (Conférence Episcopale et Président de la Caritas) dans la dynamique du changement,
- Permettre à la Caritas Congo, Asbl d'exercer un vrai leadership dans son environnement par sa performance et son exemplarité
- Garantir la position centrale de l'option préférentielle pour les pauvres dans la réalisation de la mission sociale de la Caritas Congo, Asbl,
- Rendre la Caritas Congo efficace dans l'autopromotion des communautés de base en les rendant actrices de leur propre développement
- Renforcer l'autonomie de la Caritas Congo, Asbl sur les plans institutionnel et financier,

- Structurer le réseau Caritas en RD. Congo au niveau national et développer les synergies régionales, porteuses d'entraide mutuelle au service des missions,

Il s'agit, en fait, de consolider le rôle de la Caritas Congo, Asbl comme un acteur moteur de la société civile en République Démocratique du Congo, en étant une structure viable, pérenne, efficace dans le programme de lutte contre la pauvreté, et qu'elle soit en mesure d'influencer les décideurs politiques au pays.

A cet effet les sessions de formations suivantes sont prévues :

- Une formation du staff Caritas (national et diocésain) sur la gestion/gouvernance des ressources naturelles et du foncier ainsi que la citoyenneté responsable (contrôle citoyen de l'action publique) ;
- Une formation des animateurs des Caritas sur l'analyse et la réduction des risques sur le continuum urgence-réhabilitation développement ;

A propos, le présent appel à manifestation d'intérêt a pour objet le recrutement de formateurs à même d'assurer les formations sur :

- La gestion / gouvernance des ressources naturelles et du foncier ainsi que la citoyenneté responsable (contrôle citoyen de l'action publique)
- L'analyse et la réduction des risques et continuum urgence-réhabilitation développement.

Ces deux sessions de formation auront lieu à Kinshasa dans les installations de Caritas Congo Asbl au profit de son staff aux dates indiquées ci-dessous :

Première formation : Gestion / gouvernance des ressources naturelles et du foncier ainsi que la citoyenneté responsable (contrôle citoyen de l'action publique) pour la période allant du **22 mai 2018 au 24 mai 2018**

Deuxième formation : Analyse et réduction des risques et continuum urgence-réhabilitation développement pour la période allant du **12 juin 2018 au 14 juin 2018.**

TACHES DE LA MISSION :

- Faire, pour chaque formation, une proposition technique comprenant :
 - les objectifs d'apprentissage,
 - les résultats escomptés,
 - la méthodologie à employer,
 - la proposition de la durée de la session et des prestations du Consultant,
 - l'agenda de travail (grille du programme),
 - la spécification du matériel pédagogique nécessaire,
 - le module de formation,
 - les outils et les grilles d'évaluation de chaque formation
- Assurer les différentes sessions de formation
- Elaborer le rapport narratif de la formation
- Assurer l'évaluation de la formation,
- Faire une proposition financière pour la session de formation comprenant, principalement, les honoraires du formateur et, éventuellement le coût du matériel pédagogique.

CONDITIONS ET EXIGENCES

- Etre un Consultant individuel senior appartenant à une maison de consultance agréée ou indépendant ayant de l'expertise sur l'un des thèmes de formation
- Etre basé en République Démocratique du Congo dans les sites retenus pour les formations ou disposer d'un pool des formateurs à Kinshasa (cas d'une maison de formation),
- Etre un Formateur senior disponible ou Disposer des formateurs compétents et disponibles connaissant parfaitement la langue française (cas d'une maison de formation),
- Avoir une expérience d'au moins 5 ans dans la présente mission ;
- Avoir déjà animé et / ou organisé de telles formations au cours de trois dernières années pour motif de précision)
- Présenter l'offre technique et financière.

Les propositions techniques et financières sont à déposer le 15 mai 2018 de 8 heures à 15 heures 30 avec la mention sur l'enveloppe externe « Projet DIRO, CARITAS CONGO ASBL » à l'adresse : Caritas Congo Asbl **26, Avenue Basoko, Commune de la Gombe / Kinshasa RD Congo**

Par e-mail à l'adresse suivante : directeur@caritasdev.cd avec copie à : barega_th@yahoo.fr

Les détails ad hoc sont contenus dans les annexes à cet avis.

Fait à Kinshasa, le 04 mai 2018

Boniface NAKWAGELEWI Ata DEAGBO

Secrétaire Exécutif

