

OFFRE D'EMPLOI # 21/MBJ/18

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

En partenariat avec Caritas Mbuji-Mayi, REFED (Réseaux Femmes et Développement) et RACJ (Réseau d'Associations Congolaises des jeunes), CRS cherche à engager pour son projet BUDIKADIDI :

UN GESTIONNAIRE DES PROGRAMMES (TEAM LEAD AGRICULTURE)

Titre du poste : Gestionnaire des programmes (Team Lead Agriculture)

Département : Program

Échelon : 9

Superviseur immédiat : DCOP/Programing/DFAP/Budikadidi

Pays/lieu : Mbuji-Mayi, R.D. Congo

Résumé du poste :

Vous gérerez la programmation dans le programme-pays (CP) pour (RDC), notamment du projet DFAP/Budikadidi en concevant et mettant en œuvre des projets pour faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en gestion et vos connaissances permettront au CP de mettre en œuvre des programmes de grande qualité et de travailler continuellement à l'amélioration de l'impact de ses programmes.

Catholic Relief Services (CRS) est en train de mettre en œuvre un projet de USAID Food For Peace (FFP) dans le cadre du Programme d'Assistance au Développement de la Sécurité Alimentaire (DFAP). CRS est le bénéficiaire principal et travaille dans un consortium avec d'autres institutions non gouvernementales internationales, des partenaires locaux de mise en œuvre du projet et des institutions internationales et nationales de recherche. Le Gestionnaire des programmes / Team Lead Agriculture assure le leadership et oriente le programme tout en gardant l'œil sur une mise en œuvre et des interventions de grande qualité, basées sur l'évidence, une planification stratégique et coordination, et supervision d'une équipe de 3 spécialistes techniques dans le domaine des Marchés, Agriculture/Moyens de subsistance et Coupons/Cash. En plus le tenant du poste va travailler en étroite collaboration avec le Chef d'équipe Santé/Nutrition/Hygiène et Assainissement, le Chef d'équipe Gouvernance et le Conseiller Genre pour développer des Stratégies susceptibles de maximiser des possibilités d'intégration dans le programme.

Responsabilités du poste :

- Gérer et mettre en œuvre toutes les activités tout au long des cycles pertinents du projet – conception du projet, démarrage, mise en œuvre et clôture du projet – pour permettre la mise en œuvre efficiente et efficace dans la ligne des principes de qualité et des normes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques. S'assurer que l'équipe du projet et le personnel des partenaires utilisent les systèmes et outils appropriés.
- Gérer efficacement les compétences et superviser. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être des employés. Faire du coaching, adapter stratégiquement les plans individuels de développement, contribuer au processus de recrutement du personnel des projets et gérer la performance des employés directement supervisés.

- Favoriser l'apprentissage pour le personnel du projet et les équipes des partenaires. Analyser et évaluer les données de performance du projet, conformément à la politique MEAL. Identifier proactivement les problèmes et les préoccupations et utiliser des processus participatifs pour surmonter les obstacles à la mise en œuvre.
- Jouer le rôle de personne contact principale dans la conception du projet et l'élaboration du document de projet dans le domaine de programmes respectif, en comblant les manques et en prenant des responsabilités pour la croissance, selon les besoins.
- Coordonner l'identification des besoins en capacité du personnel et assistance technique des organisations partenaires et le renforcement des capacités et les interventions nécessaires pour appuyer la mise en œuvre de projets de qualité.
- Aider à identifier, évaluer et renforcer les partenariats correspondants au domaine Agriculture/Livelihoods, appliquer correctement les concepts, outils et approches du partenariat.
- Coordonner et suivre les ressources financières et matérielles correspondant aux besoins du projet. Grâce à la planification et à la supervision, garantir une utilisation efficiente des ressources du projet.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Master en développement international, relations internationales ou un diplôme d'ingénieur dans le/les domaine Agriculture/Livelihoods nécessaires.
- Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle dans un poste sur le terrain, dans la coordination ou la gestion de projets légèrement à modérément complexes, de préférence dans une ONG internationale.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Expérience de gestion de projets dans le domaine Agriculture/Livelihoods fortement souhaitée.
- Expérience du travail avec des organisations partenaires.
- Expérience dans la contribution à l'élaboration de documents techniques de projets.
- Compétences et expérience en MEAL souhaitées.
- Expérience dans l'utilisation des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne, des systèmes de gestion de l'information.
- Expérience avérée en Agriculture et Moyens de subsistance, et particulièrement dans la production agricole orientée vers le marché et les aspect cash/voucher, y compris le renforcement des capacités des structures communautaires.
- Capacité de créer des liens et alliances entre fournisseurs d'intrants, prestataires de services et petits producteurs agricoles
- Expérience professionnelle dans le Kasaï préférée
- Capacité à diriger stratégiquement des staffs techniques de haute qualité et des managers de programmes
- Connaissance des procédures et règles des financements de USAID et USG, les politiques et procédures spécifiques de USAID-FFP s'agissant des Programmes Alimentaires Titre II hautement préférée
- Excellente capacité de communication écrite et verbale en anglais et en français requise
- La capacité de travail en anglais et Tshiluba est un plus

Compétences personnelles

- Solides compétences en réflexion critique et résolution créative des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains.
- Capacités solides en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement divers.

- Bonnes compétences en communication écrite et orale et capacité à écrire des rapports
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats

Langue étrangère exigée/souhaitée : Anglais.

Voyages nécessaires : Dans les 3 zones de sante du Kasai Oriental (Miabi, Cilundu, Kasansa).

Principales relations de travail :

Supervision : Il est supervisé par le DCOP/Progammng. Il supervise l'ensemble de l'équipe agriculture et moyens d'existences base a Mbujimayi.

Relations internes : Chief of Party, Adjoint au Chief of Party Programming, Adjoint au Chief of Party Operations, Coordonnateur MEAL et équipe MEAL, Technical Lead Nutrition/Santé/WASH, Technical Lead Durabilité et Gouvernance, Conseiller Genre, Spécialiste SBCC, Spécialiste des Marches, Spécialiste Agriculture et Moyens de subsistance, Spécialiste Cash/Voucher.

Relations Externes : Ministère de l'Agriculture, Ministère du Développement Rural, NCBA CLUSA, INERA, CTB/Enabel, SENASEM, CARITAS Mbuji-Mayi, CIAT, IITA, HarvestPlus, USAID et autres Bailleurs de Fonds.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

® *Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.*

® ***Les candidatures féminines sont vivement encouragées***

® ***Les procédures de recrutement et de sélection de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation. CRS prend toutes allégations très sérieusement. L'abus ou l'exploitation d'enfants ou d'adultes vulnérables peut entraîner un renvoi immédiat.***

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa**.
- Les dossiers doivent être envoyés par voie électronique à recrutementcrs@gmail.com ou CD_jobs@global.crs.org au plus tard le **26 novembre 2018 à 17h00'**.
- **Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.**

Fait à Mbuji-Mayi, le 15 novembre 2018

Ressources Humaines