



CARITAS CONGO ASBL

SECRETARIAT EXECUTIF

Kinshasa-Gombe/ RD. Congo

Kinshasa-Gombe / RD.Congo

Site : www.caritasdev.cd

Email : directeur@caritasdev.cd

B.P : 3258 Kinshasa | Fax : + 243 99 100 88 36 Tél. : +243 81 526 17 83

Titre du projet : Protection et alternatives durables contre l'esclavage moderne en République Démocratique du Congo PADEMO-RDC

Nom de l'organisation : CARITAS CONGO ASBL

TERMES DE REFERENCE

Référence : « Recrutement : CARITAS/01/PROJET/PADEMO/ Chargé de programme de lutte contre l'esclavage moderne et d'éducation ».

Lieu de travail : Kinshasa et provinces du Sud Kivu

1. Contexte :

Caritas Congo ASBL (Association Sans But Lucratif), a été créée en 1960 par l'Épiscopat de l'Église Catholique en RD Congo. Elle est un instrument technique de la Conférence Episcopale de la RD Congo chargé des actions de secours d'urgence, de la santé, du développement intégral et durable ainsi que de la promotion socioéconomique des personnes vulnérables dont les enfants et les femmes. Elle est dotée d'une personnalité civile lui conférée par l'Ordonnance n°108 du 04 décembre 1964. Elle est membre de l'un des plus grands réseaux du monde dénommé « **Caritas Internationalis** » qui couvre **plus de 200 pays et territoires.**

Caritas Congo ASBL travaille en partenariat avec la Caritas Norvège dans les domaines de sécurité alimentaire, de la protection de la forêt, de l'amélioration de l'accès et de la qualité de l'éducation des jeunes, de la protection sociale des familles vulnérables et des jeunes en situation de précarité.

Caritas Congo ASBL s'est également engagée en partenariat avec Caritas Norvège dans la lutte contre l'esclavage moderne des enfants, des femmes et des filles dans les activités d'exploitation minière et agricoles dans les territoires de Mwenga dans le Sud-Kivu. Avec l'appui du Gouvernement Norvégien un nouveau projet sera mis en œuvre à ce sujet dans le domaine de « la lutte contre l'esclavage moderne par la société civile en étroite coopération avec les équipes déjà engagées dans ce domaine au niveau de la Caritas Congo ASBL et sur le terrain.

La complexité et la sensibilité de la problématique contextuelle liée à l'esclavage moderne dans la zone d'intervention du projet sus indiquée, les enjeux liés aux activités qui l'imposent de même que la vulnérabilité des catégories sociales qui le subissent et le contexte incitateur de pauvreté, sont autant de défis à surmonter pour atteindre les résultats visés.

Dès lors, la mise en œuvre de ce projet, les exigences de la qualité et de l'effectivité des résultats soulignent l'importance de disposer d'un coordonnateur capable de faire face, dans la gestion du cycle de ce projet, aux défis et aux enjeux relevés ci-dessus,.

Cet appel d'offre est ainsi lancé pour répondre à cet impératif.

Le projet concerné sera mis en œuvre dans le territoire de Mwenga situé dans la province du Sud-Kivu et rayonnera à partir de la Cité de Kamituga, dans le diocèse d'Uvira. Il est porté par la Caritas Congo ASBL et ses partenaires locaux.

La durée de la mise en œuvre est de 3 ans allant de 2021 à 2024.

L'objectif de ce projet est de :

Affranchir 1200 jeunes femmes et enfants vulnérables (filles et garçons âgés de 8 à 11 ans) de l'esclavage moderne dans et autour du secteur minier à Mwenga, dans la province du Sud-Kivu et dans 600 ménages avec des enfants réduits en esclavage.

Les résultats visés par le projet sont :

- D'accroître les efforts des acteurs étatiques pour prévenir, identifier et lutter contre l'esclavage moderne, et pour protéger les groupes vulnérables et les survivants ;
- D'amener les acteurs du secteur privé à fournir des efforts pour prévenir, identifier et traiter la traite des êtres humains, le travail forcé, les pires formes de travail des enfants, dans leurs activités ;
- Doter les individus et les groupes vulnérables des capacités à résister au recrutement à l'esclavage moderne.

2. Description du Poste de travail

Le poste de travail à pourvoir est celui du Chargé de Programme (Program Manager).

Le titulaire de ce poste œuvrera au sein de la Caritas Congo, ASBL dans le Service de Promotion du Développement.

Il sera basé à Kinshasa et appelé à effectuer des déplacements dans la Zone et dans les sites de mise en œuvre du projet.

Le/La Chargé de Programme/ Program Manager, sous son supérieur hiérarchique au sein du Service qui porte le projet au niveau national, sera responsable de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation du projet financé par Norad en collaboration avec le comptable commis au projet au niveau national et en collaboration avec les Répondants techniques du projet au niveau des entités partenaires en concertation avec leurs supérieurs hiérarchiques respectifs.

Le/La Chargé de Programme/ Program Manager est responsable, sous l'autorité de son responsable hiérarchique et en concertation avec les responsables des cellules spécialisées de Caritas Congo ASBL, intéressées, de la gestion administrative, financière et programmatique du projet et représentera le projet sur les questions opérationnelles, dans les limites des obligations revenant au niveau national, auprès des partenaires du projet et des parties prenantes, notamment les organisations et services étatiques et non étatiques intéressés y compris, les entrepreneurs et les exploitants miniers.

Le/La Chargé de Programme/ Program Manager sera aussi responsable d'assurer une coordination et coopération programmatoire étroite entre les initiatives (financés par OD et Norad) en partenariat avec Caritas Norvège dans le domaine de l'éducation et l'esclavage moderne à la fois dans leur mise en œuvre, leur suivi, évaluation et apprentissage et en développant des approches de communication et de plaidoyer communes.

Le/La Chargé de Programme/ Program Manager est une personne susceptible d'apporter des réponses pratiques aux problèmes auxquels est confronté le projet dans sa mise en œuvre et de garantir sa meilleure exécution en conformité avec les engagements pris avec les partenaires techniques et financiers et les objectifs visés et de livrables de haute qualité.

Le/La Chargé de Programme/ Program Manager aura pour responsabilités de/d' :

Au niveau de la coordination et des orientations de la gestion du cycle du projet : En étroite coopération avec le projet financé par OD:

- Assurer la coordination, la supervision et le suivi de l'exécution technique, administrative et financière du projet ;
- S'assurer du respect des engagements contractuels signés entre les partenaires techniques et financiers dans la mise en œuvre du projet sur le terrain ;
- Contribuer à la préparation et à la conduite sur le terrain du plaidoyer auprès des décideurs politiques des différents niveaux ciblés en concertation avec son Responsable hiérarchique et les Décideurs des Organisations engagées dans la mise en œuvre du projet ;
- Suivre et analyser, en rapport le plan de gestion des risques du projet, l'évolution du contexte de la zone d'intervention et proposer aux différents responsables intéressés au niveau des parties engagées dans la mise en œuvre du projet, des stratégies alternatives afin de garantir la poursuite de l'exécution du projet et l'atteinte des objectifs visés ;
- Effectuer d'autres tâches sur demande et instruction de la hiérarchie.

Pertinence et qualité de l'exécution et du suivi de la mise en œuvre du programme :

En étroite coopération avec le projet d'éducation financé par OD, le/la chargé(e) du programme doit :

- Garantir la haute qualité et l'interconnexion des plans d'action et la mise en œuvre des activités sur terrain ;
- Développer, en concertation avec les partenaires locaux de mise en œuvre du projet les outils de gestion, de suivi et de reddition des comptes dans la mise en œuvre du programme ;

- S'assurer de la conformité de la mise en œuvre du programme avec les conventions de partenariat signées, les politiques et procédures de la Caritas Norvège et de la Caritas Congo ASBL, la législation congolaise ainsi que des exigences des partenaires du programme;
- Superviser l'élaboration, vérifier la qualité et s'assurer de la régularité des rapports sur l'exécution sur le terrain du programme conformément avec les obligations contractuelles.

Gestion des ressources allouées au programme :

En étroite coopération avec le projet d'éducation financé par OD, le/la chargé(e) du programme doit :

- S'assurer de la haute qualité, de la disponibilité et de l'utilisation rationnelle et efficiente des ressources humaines et financières et matérielles allouées à la réalisation des objectifs du projet ;
- S'assurer de la haute qualité des prestations des ressources humaines mises à la disposition du projet ;
- Promouvoir la collaboration entre les différents membres des équipes de mise en œuvre des projets financés par Norad et OD ;
- Mettre à niveau les membres des différentes équipes de mise en œuvre des projets financés par Norad et OD sur les codes de protection des enfants et des adultes vulnérables, de déontologie , de conduite et d'éthique ainsi que les valeurs et principes de Caritas Congo Asbl ;
- Partager avec le personnel commis à la mise en œuvre du projet les obligations de leurs structures vis-à-vis des différents partenaires techniques et financiers ;
- S'assurer de l'appropriation et de la mise en pratique par le personnel affecté à l'exécution du projet, des politiques et des procédures qui sous-tendent la gestion du cycle du projet ;
- Appuyer les ressources humaines commises à la mise en œuvre du projet dans l'exécution de leurs mandats respectifs ;
- Prendre des initiatives pour l'identification et la saisie de nouvelles opportunités de mobilisation de ressources dictées pour les exigences de la mise en œuvre du projet et les partager avec sa hiérarchie pour approbation et engagement concerté.

Sécurité :

- S'assurer de l'existence et de l'application des dispositions la sécurisation de ressources allouées au projet sur le terrain ;
- Contribuer à la gestion du contexte sécuritaire dans la zone d'intervention, en collaboration avec les partenaires locaux d'exécution.

Communication et représentation :

En étroite coopération avec le projet financé par OD, le/la chargé(e) du programme doit :

- Construire et maintenir une dynamique de communication interactive avec les différentes parties prenantes y compris les Bénéficiaires du projet et les Leaders locaux basés dans le milieu et en dehors du milieu directement ou indirectement intéressés par les projets financés par Norad et OD ;
- S'assurer de la haute qualité, de la disponibilité et de la régularité des informations partagées ainsi que des supports ad hoc au sein du projet et avec Caritas Norvège et les différents interlocuteurs ci-dessus cités ;

- Assurer la représentation du programme, dans les limites de ses responsabilités, auprès des partenaires, des acteurs humanitaires et les services étatiques faisant partie de l'environnement spécifique du projet, Prendre une part active aux réunions des Clusters pertinents et aux rencontres sur la problématique abordée par les projets financés par Norad et OD et le secteur minier.

Enjeux et défis du contexte et de la problématique :

- Gestion de la complexité des enjeux et des intérêts liés à l'exploitation minière, à la diversité et à l'influence des acteurs, souvent invisibles, dans la zone d'intervention ;
- L'intérêt et l'attente des Partenaires techniques et financiers sur l'atteinte de l'objectif du projet et le niveau des Décideurs cibles du plaidoyer ;
- La perception des Partenaires techniques et financiers sur le rôle que doit jouer le Programme Manager face à ces enjeux et défis.

Qualification :

Disposer d'un diplôme universitaire du niveau BAC+5, soit, en Développement rural, en Organisation sociale, en Sciences Sociales, en Sciences Politiques, en Droit, Gestion de projets de développement ou dans les domaines apparentés.

Compétences/expériences spécifiques requises :

- Posséder une expérience professionnelle de 10 ans, au moins, dans la coordination et gestion du cycle d'un projet d'envergure dans le domaine du projet ou dans un domaine apparenté, de préférence dans la zone d'intervention du projet ;
- Posséder une expérience professionnelle en gestion du personnel ;
- Posséder un background professionnel dans les différentes approches de planification-suivi et évaluation des projets/programmes de développement ;
- Maîtriser, dans la pratique, la conduite d'un processus de plaidoyer ;
- Connaissance des droits de l'homme, des droits de l'enfant, des droits de travail décent (conventions internationalis de l'OIT), les Objectives de Développement Durables (ODD) et d'autres conventions pertinents pour la lutte contre l'esclavage moderne ;
- Disposer du savoir et du savoir-faire nécessaire dans le dialogue social, les droits et les obligations des acteurs miniers étatiques et non étatiques ainsi que et les responsabilités sociales des opérateurs économiques en général ;
- Disposer de compétences sur des programmes d'éducation (primaire et professionnelle), le genre et le développement, la protection de la femme et de l'enfant ;
- Avoir une expérience pratique dans la gestion des risques ;
- Posséder des capacités techniques dans les méthodes de planification d'usage courant au sein des ONGD ainsi que le suivi et l'évaluation des projets/programmes de développement ;
- Posséder des compétences en communication sociale, dans la gestion de la dynamique de groupe ;
- Faire montre d'expériences pertinentes dans la capitalisation des expériences et gestion de connaissance ;
- Avoir des compétences en développement institutionnel/renforcement organisationnel ;

A

- Connaître le Réseau Caritas en RD Congo, son organisation, son fonctionnement, ses valeurs et principes est un atout ;
- Avoir Connaissance des procédures et des outils de gestion des ONGD et ,si possible de la Caritas Congo ASBL est un atout.

Aptitudes et qualités :

- Faire montrer des capacités de travail en équipe et de gestion de la dynamique de groupe ;
- Etre apte à communiquer ;
- Avoir des capacités d'écoute élevées ;
- Faire preuve des capacités d'intégration sociale ;
- Avoir le sens du respect de la hiérarchie et des principes de collaboration horizontale et verticale ;
- Faire preuve de l'esprit d'initiative, des capacités de conception et d'anticipation dans un contexte d'enjeux complexes ;
- Faire preuve des capacités de coordination, d'organisation et de gestion ;
- Etre apte à négocier ;
- Faire des capacités de gestion du personnel et du cycle de projets ;
- Faire preuve des compétences sur le genre et l'égalité de chance entre l'homme et la femme ;
- Faire preuve de la connaissance des droits de l'enfant ;
- Faire preuve des connaissances sur les questions des violations des droits de l'homme et de l'esclavage moderne dans les mines et les activités agropastorales et autres ;
- Disposer des réelles connaissances sur la problématique de l'exploitation des ressources minières, en particulier et des ressources naturelles en général en rapport avec les conditions de travail ;
- Avoir des informations sur le code minier de la République Démocratique du Congo ;
- Etre apte à concevoir et à assurer la mise en œuvre d'un processus de plaidoyer ;
- Avoir la maîtrise de l'autopromotion, de l'auto prise en charge, de l'organisation et de la structuration des groupes ;
- Faire preuve des capacités de leadership ;
- Faire preuve de la connaissance de la zone d'intervention du projet ;
- Preuve de la maîtrise du processus de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des projets sur le terrain ;
- Aptitudes à travailler sous pression dans un environnement hostile ;
- Aptitudes dans l'utilisation de l'outil, les programmes informatiques et des réseaux sociaux : Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Twitter, Facebook, Microsoft Teams meeting etc.

- Aptitude à gérer des relations de partenariat dans un environnement marqué par une diversité d'acteurs, la complexité des conflits d'intérêts et d'influence politique, sociale et économique.

Langues :

- Maîtrise du français écrit et oral ;
- Maîtrise de l'anglais écrit et oral souhaitable ;
- Maîtrise de Kiswahili.

3. Dépôt de candidature

- Les candidat(e)s intéressé(e)s par cette offre sont prié(e)s de soumettre en leurs dossiers de candidatures au plus tard **le 19 avril 2021** à l'adresse électronique suivante : directeur@caritasdev.cd avec copies à barega_th@yahoo.fr, heidi.nordbeck@caritas.no et amathunabo@caritasdev.cd,
- Le dossier de candidature doit comprendre :
 - Une lettre de demande d'emploi faisant mention de l'emploi sollicité adressée à Monsieur le Secrétaire Exécutif de Caritas Congo ASBL, 26, Avenue Basoko, Kinshasa – Gombe accompagnée d'une lettre de motivation datée et signée en bonne et due forme qui justifie cette demande d'emploi.
 - Un Curriculum Vitae à jour reprenant à la dernière page, les noms et les coordonnées de contact de trois personnes de référence parmi lesquelles ceux du Représentant de son dernier employeur ;
 - Les copies certifiées conformes des Diplômes et des attestations services rendus ;
 - Tout autre document pouvant soutenir la pertinence de la candidature présentée.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées à postuler.

N.B. Veuillez indiquer dans l'objet de votre email, l'intitulé du poste « Chargé de Projet » et votre Nom/Prénom et les références : **«Recrutement :**

CARITAS/01/PROJET/PADEMO/Chargé de Programme».

Seuls les dossiers qui répondent au profil et à la qualification souhaités seront traités. Seuls/seules les candidats /candidates retenus-es seront convié(e)s aux tests (écrit, technique et de compétence).

Fait à Kinshasa, le 05 mai 2021

Boniface NAKWAGELEWI aka **DEAGBO**
Secrétaire Exécutif

