



CARITAS CONGO ASBL

SECRETARIAT EXECUTIF

Siege Social : 59, MontVirunga
Kinshasa-Gombe/ RD. Congo

Bureaux : 26, Basoko
Kinshasa-Gombe / RD.Congo

Site : www.caritasdev.cd Email : directeur@caritasdev.cd

B.P : 3258 Kinshasa I Fax : + 243 99 100 88 36 Tél. : +243 81 526 17 83

Projet Multisectoriel Nutrition Santé

Services de Nutrition à Assise Communautaire dans les Provinces du Kivu et du Sud Kivu.

AVIS DES VACANCES DE POSTE n°001/CARITAS/PMNS/2023

Recrutement sous réserve de financement

Poste	Officier Nutritionniste
Durée du contrat	Un an, renouvelable suivant la performance et la durée du projet.
Lieu d'affectation	Provinces du Kivu et Sud Kivu
Date de publication	17-mars-23
Date de clôture	03-avr-23
Nombre	2
Période d'essai	3 mois

1. CONTEXTE

Depuis deux décennies, la RDC fait face à une situation nutritionnelle préoccupante. Entre 2001 et 2018, la prévalence du retard de croissance chez les enfants de moins de 5 ans, a été de 43%, au-delà du seuil de 20%. Selon l'enquête MICS de 2018 plus de 8 millions d'enfants de moins de 5 ans, dont 52% vivent dans les ménages les plus pauvres, sont touchés par cette forme de malnutrition qui compromet le développement physique, cognitif et les capacités d'apprentissage de l'enfant. Ses conséquences débordent sur la génération future. La malnutrition chronique est une urgence silencieuse qu'il convient de traiter comme une priorité nationale. L'émaciation par contre est passée de 21% en 2001 à 6,5% en 2018 qui est au-dessus du seuil acceptable de 5% et sa forme sévère touche environ deux millions d'enfants de 6-59 mois.

La proportion d'enfants de moins de cinq ans souffrant de malnutrition chronique est en pleine progression dans la Province du Kivu (17,9% en 2014 à 47 % en 2018 soit 546 000 enfants de moins de 5 ans) dépassant la moyenne nationale. Tandis que dans la province du Sud Kivu, avec une prévalence passant de 13,4% (MICS 2001) à 6,5% (MICS 2018) ; tandis que la prévalence du retard de croissance demeure au-delà du seuil critique de 30% avec la prévalence nationale de 42% selon MICS 2018 contre 43,4% en

2011. La prévalence de la malnutrition aiguë dans la même province reste aussi une préoccupation avec un taux de 11% (127 000 enfants de moins de 5 ans) au-delà du seuil d'urgence de 10%.

On note que plus d'une zone de santé de la Province Kivu sont en alerte nutritionnelle selon le bulletin du Système de Surveillance Nutritionnelle, Sécurité Alimentaire et d'Alerte Précoce (SNSAP).

Face à cette situation, CARITAS CONGO ASBL se propose, avec le financement de la Banque Mondiale via UG-PDSS, d'offrir des services de santé et de nutrition de qualité afin de contribuer à l'accroissement de l'accès, de l'utilisation et de la qualité d'un ensemble de services communautaires de nutrition et de santé chez les enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes et allaitantes souffrant de la malnutrition chronique et d'autres pathologies courantes dans les 10 zones ciblées dans la Province du Kivu et dans 13 autres ciblées dans la Province du Sud Kivu. Pour ce faire, des interventions utilisant l'approche multisectorielle reposant sur la NAC pour lutter contre toutes les formes de malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans ainsi que les mères enceintes et allaitantes sont envisagées dans les 23 Zones de Santé des **Provinces du Kivu et du Sud Kivu**, pour une durée de 24 mois.

2. DESCRIPTION DE POSTE

➤ Résumé de poste :

L'Officier nutritionnel, basé à dans la ZS de Djuma /Gungu/ Kikwit /Kimputu/ Kingandu, Moanza/ Mosango/ Pay Kongila/ Sia/Yasa Bonga pour le Kivu et/ou dans la ZS de Fizi/Idjwi/Kadutu/Kaniola/Katana/Lulingu/Minova/MitiMurhesa/Mubumbano/Nundu/Shabunda/uvira/Walungu pour le Sud Kivu travaillera sous les responsabilités du Chargé de Suivi et Evaluation. Il appuiera encadrera l'équipe cadre du BCZ, les infirmiers des centres et postes de santé, infirmiers affectés à la pédiatrie et à la maternité des HGR ainsi que les relais /animateurs communautaires dans la mise en œuvre des activités de la NAC.

Il assurera le suivi régulier de la prise en charge nutritionnelle dans les UNTI/UNTA et des activités de l'ANJE ; il appuiera le personnel de santé pour la collecte et l'analyse des données nutritionnelles. Il accompagnera également les zones de santé dans la gestion des activités nutritionnelles (Gestion des intrants et matériels nutritionnels, suivi des indicateurs de performance, supervision, etc.)

➤ Tâches spécifiques

Prise en charge nutritionnelle

- Encadrer par des supervisions formatives le personnel des UNTI et UNTA :
- Planifier et organiser la supervision et le suivi des relais communautaires.
- Soutenir les équipes des UNTI/UNTA et du BCZS dans la rédaction des rapports mensuels :
- S'assurer de la complétude et de la promptitude de ces rapports envoyés au BCZS par les UNTI/UNTA et à la DPS/PRONANUT par la Zone de santé.

Prévention nutritionnelle / Nutrition à Assise Communautaire (NAC)

- Participer à l'élaboration du plan de travail des activités de Nutrition à Assise Communautaire (NAC) de commun accord avec les ECZS,
- Participer à l'élaboration du plan de suivi et évaluation des activités ;
- Participer à la collecte et au traitement des données des enquêtes terrains ;
- Participer aux réunions mensuelles de monitoring de la ZS avec tous les membres des ECZS et les IT ;
- Participer aux réunions mensuelles de coordination multisectorielle dans les ZS pour assurer le monitoring des interventions de Nutrition ainsi que d'autres activités de la zone de santé (Pratiques familiales clés,...) ;
- Collecter, analyser les données et transmettre les rapports d'activités élaborés de commun accord avec les ZS à la hiérarchie ;
- Participer aux visites de supervision tous les mois organisées ensemble avec les ECZS pour s'assurer de la qualité de la mise en œuvre des interventions dans les structures et dans la communauté ;
- Participer aux réunions mensuelles de monitoring de l'AS avec les IT et les CODESA ;
- Assurer des missions de suivi hebdomadaire des activités dans les structures de santé ;
- Accompagner la réalisation des séances de communication sur l'ANJE et les autres pratiques clés familiales (PFE) lors des consultations prénatales, préscolaires, postnatales et dans les soins curatifs ;
- S'assurer de la réalisation des activités de SPC en respectant les étapes de la pesée et les normes de qualité ;
- Appuyer l'équipe du centre de santé dans la collecte, l'analyse des données et la transmission des rapports d'activités de sa structure à sa hiérarchie ;
- Réorienter les interventions avec l'ensemble des équipes du CS et l'appui de l'ECZS.
- Participer aux actions de plaidoyer fait par les ECZS ;
- S'assurer de la multi-sectorialité des acteurs présents lors des réunions de concertations organisées sous le leadership de l'autorité locale ;
- Accompagner techniquement : le processus d'organisation de la communauté de commun accord avec les acteurs impliqués ; le renforcement des capacités des prestataires, des animateurs communautaires membres du CODESA, des CAC et des RECO ; l'organisation du diagnostic communautaire de commun accord avec les prestataires des CODESA et des CAC sous le leadership de l'autorité locale ; l'élaboration du Plan local de lutte contre la malnutrition avec les prestataires, les CODESA et les CAC sous le leadership de l'autorité locale ;
- Participer à la planification et au suivi de la mise en œuvre du plan local de nutrition et des actions de communication social et de comportement organisé par la communauté ;
- Faire le suivi de la réalisation des activités communautaires ;
- Appuyer les CODESA dans la collecte, l'analyse, le traitement, et la transmissions des données.
- Faire un compte rendu de tous les problèmes survenus dans la zone sous sa responsabilité au Coordonnateur du projet et au Chargé de Suivi et Evaluation de projet ; et proposer des solutions adaptées.
- Préparer mensuellement un rapport narratif des activités menées dans la zone et le présenter au Coordonnateur du projet et au Chargé de Suivi et Evaluation de projet;

- Transmettre mensuellement au Coordonnateur du projet et au Chargé de Suivi et Evaluation de projet la copie du rapport des supervisions réalisées avec les recommandations formulées.

➤ **Relations et responsabilités**

Il travaille sous la supervision directe du Directeur du Projet.

3. PROFIL DU CANDIDAT :

Le candidat doit avoir :

- Diplôme universitaire en Nutrition ou en santé publique, ou dans un domaine connexe ;
- Minimum de 3 ans d'expérience de travail dans des projets de superviseur ;
- Capacité avérée à superviser, former et encadrer le personnel ;
- Capacité à faciliter/conduire des formations techniques pour le personnel ;
- Expérience de la représentation et capacité à représenter efficacement Caritas Congo ASBL dans des forums externes ;
- Capacité de rédiger des rapports de supervision de projet clairs et efficaces ;
- Sensibilité politique et culturelle avec des qualités de patience, de tact et de diplomatie ;
- Capacité à travailler de sa propre initiative pour développer le poste, combinée à la capacité de travailler efficacement au sein d'une équipe ;
- Compétences rédactionnelles très développées ; capable de rédiger des rapports techniques, des rapports de situation, etc. ;
- Compétences informatiques avérées.

4. CONTENU DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature devront comprendre :

- Une lettre de motivation écrite en français ne dépassant pas deux pages doit être adressée au Secrétaire Exécutif de la Caritas Congo Asbl tout en précisant la province dans laquelle le candidat souhaite exercer cette fonction;
- Un CV détaillé mettant en exergue les expériences dans la gestion du Projet de Nutrition en général financé par la Banque Mondiale en particulier ;
- Copies des diplômes universitaires mentionnés dans le CV ;
- Certificats des formations pertinentes suivies en rapport avec le poste vacant;
- Mentionner dans le CV les noms et numéros de contact de 3 personnes de référence provenant des anciens collaborateurs/employeurs.

Les dossiers de candidature sont à rédiger en langue française et doivent être adressées à Monsieur le Secrétaire Exécutif de la Caritas Congo ASBL et déposées physiquement à l'adresse suivante : 26, Avenue Basoko, Commune de la Gombe ou par e-mail à l'adresse suivante : directeur@caritasdev.cd au plus tard le 03/04/2023 ; avec la mention obligatoire suivante : **Recrutement d'un Officier Nutritionniste, Projet PMNS/ CARITAS CONGO ASBL.**

NB : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Boniface NAKWAGLEWI ata DEAGBO

Secrétaire Exécutif



*