



# CARITAS CONGO ASBL

## SECRETARIAT EXECUTIF

Siege Social : 59, MontVirunga

Kinshasa-Gombe/ RD. Congo

Site : [www.caritasdev.cd](http://www.caritasdev.cd) Email : [directeur@caritasdev.cd](mailto:directeur@caritasdev.cd)

Bureaux : 26, Basoko

Kinshasa-Gombe / RD.Congo

B.P : 3258 Kinshasa | Fax : + 243 99 100 88 36 Tél. : +243 81 526 17 83

### Projet Multisectoriel Nutrition Santé

### Services de Nutrition à Assise Communautaire dans les Provinces du Kwilu et du Sud Kivu.

### AVIS DES VACANCES DE POSTE n°002/CARITAS/PMNS/2023

### Recrutement sous réserve de financement

Poste	Chargé de Suivi et Evaluation
Durée du contrat	Un an, renouvelable suivant la performance et la durée du projet.
Lieu d'affectation	Provinces du Kwilu et Sud Kivu
Date de publication	17-mars-23
Date de clôture	03-avr-23
Nombre	2
Période d'essai	3 mois

#### 1. CONTEXTE

Depuis deux décennies, la RDC fait face à une situation nutritionnelle préoccupante. Entre 2001 et 2018, la prévalence du retard de croissance chez les enfants de moins de 5 ans, a été de 43%, au-delà du seuil de 20%. Selon l'enquête MICS de 2018 plus de 8 millions d'enfants de moins de 5 ans, dont 52% vivent dans les ménages les plus pauvres, sont touchés par cette forme de malnutrition qui compromet le développement physique, cognitif et les capacités d'apprentissage de l'enfant. Ses conséquences déborderont sur la génération future. La malnutrition chronique est une urgence silencieuse qu'il convient de traiter comme une priorité nationale. L'émaciation par contre est passée de 21% en 2001 à 6,5% en 2018 qui est au-dessus du seuil acceptable de 5% et sa forme sévère touche environ deux millions d'enfants de 6-59 mois.

La proportion d'enfants de moins de cinq ans souffrant de malnutrition chronique est en pleine progression dans la Province du Kwilu (17,9% en 2014 à 47 % en 2018 soit 546 000 enfants de moins de 5 ans) dépassant la moyenne nationale. Tandis que dans la province du Sud Kivu, avec une prévalence passant de 13,4% (MICS 2001) à 6,5% (MICS 2018) ; tandis que la prévalence du retard de croissance demeure

au-delà du seuil critique de 30% avec la prévalence nationale de 42% selon MICS 2018 contre 43,4% en 2011. La prévalence de la malnutrition aiguë dans la même province reste aussi une préoccupation avec un taux de 11% (127 000 enfants de moins de 5 ans) au-delà du seuil d'urgence de 10%.

On note que plus d'une zone de santé de la Province Kivu sont en alerte nutritionnelle selon le bulletin du Système de Surveillance Nutritionnelle, Sécurité Alimentaire et d'Alerte Précoce (SNSAP).

Face à cette situation, CARITAS CONGO ASBL se propose, avec le financement de la Banque Mondiale via UG-PDSS, d'offrir des services de santé et de nutrition de qualité afin de contribuer à l'accroissement de l'accès, de l'utilisation et de la qualité d'un ensemble de services communautaires de nutrition et de santé chez les enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes et allaitantes souffrant de la malnutrition chronique et d'autres pathologies courantes dans les 10 zones ciblées dans la Province du Kivu et dans 13 autres ciblées dans la Provinces du Sud Kivu.. Pour ce faire, des interventions utilisant l'approche multisectorielle reposant sur la NAC pour lutter contre toutes les formes de malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans ainsi que les mères enceintes et allaitantes sont envisagées dans les 23 Zones de Santé des **Provinces du Kivu et du Sud Kivu**, pour une durée de 24 mois.

## **2. DESCRIPTION DE POSTE**

### **➤ Résumé de poste :**

L'objectif principal de ce poste est de promouvoir la qualité continue dans la mise en œuvre des activités liées au projet, sur la base de preuves, d'analyses et de leçons apprises.

Le/la chargé/e de S&E a la responsabilité d'établir et de gérer un système de suivi de la qualité et de s'assurer que les activités sont alignées et appropriées avec les objectifs du projet et qui sont ancrés dans la stratégie de la NAC, tout en respectant le manuel des procédures de Caritas Congo ASBL. Il apporte un appui technique au monitoring continu des activités du programme exécuté aux niveaux des structures ciblées afin de garantir la fonctionnalité et l'efficacité du programme.

### **➤ Tâches spécifiques**

- Mettre en œuvre et renforcer les systèmes et processus de S&E pour assurer la réalisation et la progression vers les objectifs et les résultats du projet, en ligne avec les procédures et demandes du bailleur de fonds et les standards de Caritas Congo ASBL ;
- Superviser et accompagner le/la chargé/e de la Base des Données et les Superviseurs Nutritionniste dans leur travail ;
- Développer des outils de suivi de la qualité appropriés en étroite coordination avec les autres membres de l'équipe projet;
- Fournir un soutien technique et participer, si nécessaire, à tous les autres aspects de S&E sur le terrain, par exemple les enquêtes, les évaluations, les bases de référence, l'évaluation, les révisions conjointes de projets/les ateliers/les événements d'apprentissage dans les communautés cibles du projet ;



- Collecter et analyser régulièrement des données vérifiables pour le projet et partager les données avec les parties prenantes concernées afin d'informer la conception et la révision du programme ;
- Gérer les évaluations internes et contribuer aux évaluations externes du projet, et coordonner la planification et l'exécution des évaluations de base, intermédiaires et finales ;
- Examiner tous les rapports d'évaluation pour s'assurer qu'ils répondent aux critères de qualité de Caritas Congo ASBL et diriger l'intégration des recommandations et des leçons apprises dans la planification du projet et la programmation future ;
- Assurer la transparence et la programmation responsable, et coordonner avec d'autres équipes de projet pour renforcer le partage de l'information et les stratégies d'engagement de la communauté et assurer une plus grande responsabilité envers les enfants et les communautés bénéficiaires ;
- Mettre en œuvre la formation et l'accompagnement du personnel des bureaux extérieurs pour qu'il comprenne pleinement et favorise la responsabilité en général et envers les enfants en particulier ;
- Faciliter l'élaboration et la communication d'indicateurs liés à la redevabilité, et notamment à la participation et l'inclusion de la documentation sur la redevabilité dans tous les rapports ;
- Travailler avec les unités de programmes pour concevoir et promouvoir des systèmes de responsabilité - partage de l'information, participation et mécanismes de retour d'information/plaintes ;
- En collaboration avec le Data Manager, travailler pour le développement, la gestion et l'utilisation du référentiel de gestion des connaissances et des systèmes de données connexes ;
- Gérer les données relatives à la qualité du projet pour permettre une bonne gestion de projet, la conception de programmes de qualité et le suivi des progrès et des résultats par rapport au plan de pays et aux indicateurs globaux ;
- Toute autre tâche assignée par son superviseur.

### ➤ Relations et responsabilités

Il travaille sous la supervision directe du Coordonnateur du Projet.

### 3. PROFIL DU CANDIDAT :

#### **Le candidat doit avoir :**

- Diplôme universitaire en démographie, statistiques, gestion de projet, Nutrition, santé publique, ou dans un domaine connexe ;
- Minimum de 3 ans d'expérience de travail dans des projets de suivi et d'évaluation, de recherche ou d'évaluation d'impact ;
- Connaissance fonctionnelle des statistiques et du traitement des données ; expérience dans la collecte et de l'analyse de données quantitatives et qualitatives ;
- Expérience dans la mise en place et suivi de mécanismes de participation et redevabilité auprès des communautés, et notamment des enfants ;
- Expérience souhaitable dans le suivi des projets de nutrition, notamment dans un contexte de développement ;
- Capacité avérée à superviser, former et encadrer le personnel ;
- Capacité à faciliter/conduire des formations techniques pour le personnel ;
- Expérience de la représentation et capacité à représenter efficacement Caritas Congo ASBL dans des forums externes ;

- Capacité de rédiger des rapports d'évaluation et de projet clairs et efficaces ;
- Sensibilité politique et culturelle avec des qualités de patience, de tact et de diplomatie ;
- Fortes capacités d'analyse et de conceptualisation et capacité à penser de manière stratégique ;
- Capacité à travailler de sa propre initiative pour développer le poste, combinée à la capacité de travailler efficacement au sein d'une équipe ;
- Compétences rédactionnelles très développées ; capable de rédiger des rapports techniques, des rapports de situation, etc. ;
- Très organisé, avec une bonne attention aux détails et une capacité développée à hiérarchiser des tâches multiples pour respecter des délais serrés et organiser le travail ;
- Compétences informatiques avérées dans les applications de la suite Microsoft Office et les progiciels statistiques.

#### 4. CONTENU DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature devront comprendre :

- Une lettre de motivation écrite en français ne dépassant pas deux pages doit être adressée à Monsieur le Secrétaire Exécutif de la Caritas Congo Asbl ;
- Un CV détaillé mettant en exergue les expériences dans la gestion du Projet de Nutrition en général financé par la Banque Mondiale en particulier ;
- Copies des diplômes universitaires mentionnés dans le CV ;
- Certificats des formations pertinentes suivies en rapport avec le poste vacant ;
- Mentionner dans le CV les noms et numéros de contact de 3 personnes de référence provenant des anciens collaborateurs/employeurs.
- Préciser la province dans laquelle le candidat souhaite exercer cette fonction.

Les dossiers de candidature sont à rédiger en langue française et doivent être adressées à Monsieur le Secrétaire Exécutif de la Caritas Congo ASBL et déposées physiquement à l'adresse suivante : 26, Avenue Basoko, Commune de la Gombe ou par e-mail à l'adresse suivante : [directeur@caritasdev.cd](mailto:directeur@caritasdev.cd) au plus tard le 03/04/2023; avec la mention obligatoire suivante : **Recrutement du Chargé de Suivi et Evaluation, Projet PMNS / CARITAS CONGO ASBL.**

NB : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

**Boniface NAKWAGLEWI aka DEAGBO**

Secrétaire Exécutif

