CATHOLIC RELIEF SERVICES

Caritas Développement Kisangani

Recrutement interne et externe

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES -POSTES OUVERTS N°01/2026

(SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU BAILLEUR)

Projet : REPONSE A LA MVE/TSHOPO_CRS-CGPP/CDKIS

Lieu d'affectation : Ville de Kisangani et ZS ciblées/Type de contrat : CDD- Projet

I. CONTEXTE

Dans le cadre de la continuité de ses interventions de la réponse à la Maladie à Virus Ebola dans la Tshopo, avec l'appui de CRS/CGPP, la Caritas Développement Kisangani recrute du personnel qualifié et motivé pour renforcer la surveillance, la prévention et le suivi communautaire de la MVE.

Les candidats (es) intéressés (es) remplissant les conditions ci-dessous sont invités à postuler.

II. POSTES A POURVOIR-10 POSTES AU TOTAL

N°	Poste	Nombre	Lieu
1	Community-based surveillance officer	01	Kisangani
2	Points of entry and health check points officer	01	Kisangani
3	Field Supervisor	01	Kisangani
4	Field Agents	06	Kisangani
5	MEAL officer	01	Kisangani
Total		**10**	

III. PROFILS RECHERCHES-CONDITIONS GENERALES

- Nationalité congolaise, bonne moralité, disponible immédiatement, apte à travailler sur terrain et sous pression ;
- Diplôme universitaire/supérieur en santé publique, Santé communautaire, Sciences infirmières, Médecine, Sciences sociales, Statistiques, Gestion de projet ou domaine connexe (agent de terrain : diplôme d'Etat + expérience acceptée) ;
- Expérience d'au moins 1 an (2 ans pour Superviseur et MEAL) dans la réponse Ebola/Cholera/Urgences sanitaires, ONG/Caritas est un atout majeur ;
- Bonne connaissance de la Tshopo, des langues locales (lingala, swahili) et du français ;
- Maitrise de l'outil informatique : Word, Excel, Kobo/ODK, WhatsApp
- Pour MEAL : Excel avancé, analyse des données ; google Forms ; Power BI ; Random
- Capacité à travailler sous pression, en équipe, avec les communautés et les autorités sanitaires.

Caritas Développement KISANGANI

IV. RESPONSABILITES PRINCIPALES PAR POSTE

- Chargé de surveillance à base communautaire : suivi de la détection des cas et notification des alertes, suivi des contacts, sensibilisation communautaire, VAD, activités CREC, dialogue communautaire ;
- Chargé des PoE et PoC : suivi des agents de contrôle sanitaire aux points d'entrée & points de contrôle, de screening des voyageurs, rapportage quotidien
- Superviseur de Terrain : Supervision des agents terrain, planification, coaching des RECO et Acteurs communautaires, contrôle qualité des activités, collaborer avec les AC des Zones de santé, rapportage au chef de projet ;
- Agents de terrain : Sensibilisation, mobilisation communautaire aux côtés des RECO, suivi des alertes, collecte des données sur terrain
- MEAL : suivi-évaluation, collecte et analyse des données, des indicateurs du projet, rapportage, recevabilité, apprentissage ;

V. DOSSIER DE CANDIDATURE-1 SEUL DOSSIER PAR CANDIDAT

- Lettre de motivation adressée au Coordonnateur de la Caritas Développement Kisangani, précisant le poste sollicité.
- Curriculum Vitae (CV) actualisé avec 3 personnes de référence ;
- Copies des diplômes et attestations des formations suivies / Certificats d'expérience ;
- Copie de la Carte d'électeur / passeport
- Copie de la Carte de Vaccination contre la MVE ;

VI. DEPOT DES CANDIDATURES ET SELECTION

- **Dépôt de candidature à l'adresse suivante/lien :**
  https://app.jotform.com/recrutement-caritaskisangani/formulaire-de-recrutement-crscdkis
- **Avec mention :** CANDIDATURE-AU POSTE DE ..... (INTITULE DU POSTE)
- **Date de clôture : le 27 Novembre 2026 à 15h00 de Kisangani**

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les tests.

Fait à Kisangani le 11 Novembre 2026

Abbé Ferdinand BATUBU GEBOGO

Coordonnateur de la CDKIS

ANNEXE

Recrutement Interne et Externe des postes

FICHES DE POSTE DETAILLEES-APPEL A CANDIDATURES_01/2026_CRS-CGPP_CDKIS

Projet : REPONSE A LA MVE/TSHOPO_CRS-CGPP/CDKIS

POSTE 1 : CHARGE DE SURVEILLANCE A BASE COMMUNAUTAIRE (SBC)

- **Mission** : Renforcer la surveillance communautaire de la MVE dans les ZS ciblées.
- **Tâches** :
    1. Coordonner les activités avec les RECO, les leaders communautaires
    2. Travaille étroitement avec les ECZS
    3. Collecter, vérifier et notifier les alertes (décès communautaires, cas suspects) dans les 24h
    4. Suivi des contacts avec les équipes de la riposte
    5. Sensibilisation sur la MVE et les EDS ;
    6. Rapportage hebdomadaire et participation aux réunions de SGI ;
    7. Reporte au chef de projet
- Profil : Diplôme supérieur/universitaire en SP, Sciences infirmières ou domaine connexe
- Expérience : Une année ou plus en surveillance/épidémies/Ebola/Choléra/SBC ;
- Maitrise de l'outil informatique : KOBO Collect/ODK, Excel,
- Quelques indicateurs de Performance attendue : % alertes notifiées < 24h etc……
- Maitrise des langues : Français-lingala-swahili
- Superviseur hiérarchique : le Superviseur de terrain en lien avec le Chef de Projet ;

POSTE 2 : CHARGE DE POINT D'ENTREE ET POINT DE CONTROLE (PoE/PoC)

- **Mission** : Assurer le contrôle sanitaire aux points d'entrée et points de contrôle (Aéroport, Ports, axes routiers, marchés) pour limiter la propagation de la MVE
- **Tâches** :
    1. Organiser le screening : prise de température, tri, fiche de voyageur
    2. Travaille étroitement avec le PNHF
    3. Mise en place des stations de lavage des mains, PCI, affichage
    4. Orientation/Isolement des cas suspects vers les CT/CTE
    5. Formation des agents de PoE, gestion des intrants
    6. Participation aux réunions SGI/Pilier PoE-PoC
    7. Rapportage quotidien
- Profil : Diplôme supérieur/universitaire en SP, Sciences infirmières/Hygiène
- Expérience : Une année ou plus en gestion de PoE/PoC, PCI, Ebola,
- Maitrise de l'outil informatique : Excel, logiciels d'analyse et de gestion des données,

Centre Développement KISANGANI

- Maitrise des Langues : Français-lingala-swahili
- Autres qualité : Respect des valeurs de la Caritas, Rigueur, ponctualité, capacité à travailler en rotation/Weekend
- Quelques indicateurs de Performance attendue : Nombre des voyageurs screenés etc...
- Superviseur hiérarchique : le Chef de Projet

POSTE 3 : SUPERVISEUR DE TERRAIN

- **Mission** : Superviser, coordonner et contrôler la qualité des activités des agents de terrain et relais communautaires
- **Tâches** :
    1. Planification hebdomadaire des activités avec les agents de terrain
    2. Travaille étroitement avec les ECZS ;
    3. Supervisions formatives sur le terrain (Coaching, check-list)
    4. Contrôle qualité des données, des alertes et des sensibilisations
    5. Gestion des défis de terrain, sécurité de l'équipe, liaison avec les ZS/autorités
    6. Participation aux réunions SGI/Pilier CREC
    7. Supervision des 6 agents de terrain
    8. Consolidation des rapports de terrain et rapportage au chef de projet
- **Profil** : Diplôme supérieur/universitaire en SP/Gestion des projets/Sciences sociales
- Expérience : 2 ans ou plus en supervision de terrain/urgences sanitaires/Ebola,
- Maitrise de l'outil informatique : Excel, ODK
- Maitrise des Langues : Français-lingala-swahili
- Autres qualité : leadership, conduite moto, déplacement sur terrain, Rigueur, ponctualité, respect des valeurs de la Caritas, capacité à travailler en rotation/Weekend
- Quelques indicateurs de Performance attendue : % Supervisions réalisées etc....
- Superviseur hiérarchique : le Chef de Projet

POSTE 4 : AGENTS DE TERRAIN

- **Mission** : Mettre en œuvre les activités communautaires de prévention et de surveillance de la MVE dans les Zones de santé
- **Tâches** :
    1. Travaille étroitement avec les IT et PRECODESA
    2. Coordonne les activités avec les RECO, les leaders communautaires
    3. Sensibilisation porte à porte, écoles, églises, marchés ;
    4. Mobilisation communautaire, dialogues avec leaders
    5. Détection et remontée des alertes au Superviseur SBC
    6. Distribution de matériels IEC/ Kits PCI communautaires si prévus
    7. Collecte des données sur Kobo/fiches papiers, rapportage journalier

- **Profil** : Diplôme d'Etat au moins + Expérience communautaire acceptée/Diplôme supérieur/universitaire est un atout
- Expérience : Une année ou plus en mobilisation/ONG/Santé communautaire,
- Bonne connaissance du contexte des ZS de la Tshopo, résidence dans une ZS ciblée est un atout
- Maitrise de l'ODK
- Maitrise des Langues : Français-lingala-swahili
- Autres qualité : esprit d'écoute et de partage, capacité à travailler dans les quartiers chauds des ZS, respect des valeurs de la Caritas
- Quelques indicateurs de Performance attendue : Nombre de sensibilisations réalisées, Nombre des personnes sensibilisées etc.....
- Superviseur hiérarchique : le superviseur de terrain en lien avec le chargé de SBC

POSTE 5 : CHARGE DE SUIVI-EVALUATION (MEAL)

- **Mission** : Assurer le suivi –évaluation, redevabilité et l'apprentissage du projet ;
- **Tâches** :
    1) Elaborer, mettre à jour le cadre des résultats, indicateurs, outils de collecte/Kobo
    2) Travaille étroitement avec les ECZS
    3) Formation des agents à la collecte, contrôle de qualité et de nettoyage des données
    4) Analyse hebdomadaire/mensuelle des données/Tableaux de bord, graphiques
    5) Suivi des plaintes/Feed back communautaire (redevabilité)
    6) Reporte au chef de projet
    7) Rapports MEAL pour Caritas, CRS et DPS, capitalisation des leçons apprises ;

- Profil : Diplôme Universitaire en statistiques, Santé Publique, Gestion des projets ou connexe
- Expérience : 2 ans en MEAL/ Suivi-évaluation humanitaire,
- Maitrise de : Excel avancé, Kobo/ODK, autres logiciels d'analyse des données
- Maitrise des Langues : Français-lingala-swahili
- Autres qualité : respect des valeurs de la Caritas, confidentialité
- Quelques indicateurs de Performance attendue : % Complétude des rapports etc...
- Superviseur hiérarchique : le chef de projet et en lien avec le charge MEAL-CRS

Caritas Développement KISANGANI

CONDITIONS COMMUNES A TOUS LES POSTES

- Contrat : CDD-Projet, durée 6 mois- selon le financement CRS-CGPP
- Lieu : Vile de Kisangani et ZS ciblées (déplacements fréquents)
- Date de publication : le 11 Novembre 2026
- Date de clôture : le 27 Novembre 2026 à 15h00 de Kisangani
- Travaille en week-end ou jours fériés et dans un environnement à haut risque sanitaire ;
- Déploiement rapide en cas d'alerte Ebola ;
- Principes : Tolérance zéro PSEA, respect des principes humanitaires, protection des enfants et adultes vulnérables, prévention de l'exploitation, redevabilité envers les populations affectées (AAP), neutralité, respect de la confidentialité des données, respect au code de bonne conduite de l'agent Caritas
- Formations complémentaires : Formation en surveillance intégrée des maladies, Formation EBOLA, Formation sur la CREC, la PCI, PSEA, Formation MEAL humanitaire (pour MEAL officer)
- 1 dossier par candidat-Préciser le poste sollicité. Voir Appel à candidatures unique pour dossier et délai

Fait à Kisangani, le 11 Novembre 2026

Abbé Ferdinand BATUBU

Coordonnateur